



Rapport **RSE**

Engagements et
Perspectives
2025–2026

Éditorial

Dans un monde en pleine transformation, la responsabilité sociétale n'est plus une option, mais une nécessité.

Ce premier rapport RSE marque une étape importante : partager nos avancées, nos réussites et nos axes d'amélioration avec transparence.

Au-delà d'un bilan, c'est l'expression de notre engagement : conjuguer performance et impact positif, croissance et responsabilité.

Notre démarche évoluera avec le temps, les enjeux et les innovations, pour rester cohérente et utile.

Notre ambition est claire : inscrire durablement notre activité dans un modèle plus éthique, solidaire et responsable.

Merci à toutes celles et ceux qui font vivre cette ambition au quotidien.

Présentation de Nat System

Nat System, c'est plus de 20 ans d'expertise dans les outils de développement N-Tiers et Java-JEE.

Avec 120 collaborateurs, 400 clients en Europe et 15 M€ de chiffre d'affaires en 2024, nous accompagnons les grandes entreprises dans leurs projets informatiques critiques : applications métiers, systèmes embarqués et services IT.

Basés à Maisons-Alfort et Niort, nous plaçons la technologie au service de l'humain, autour de trois piliers essentiels :

Qualité, humain, durabilité.



2

Nos objectifs RSE pour 2026

Engagement

Transmettre la culture technologique aux jeunes

Pourquoi c'est important ?

Sensibiliser les jeunes aux métiers techniques permet de répondre aux enjeux de demain en matière de recrutement, d'égalité des chances et d'orientation professionnelle.

Ce que nous faisons déjà

Accueillir 5 stagiaires/alternants par an depuis 10 ans

Objectif 2026

- Participer à au moins deux forums scolaires ou ateliers d'orientation par an
- Développer des liens avec les établissements locaux
- Maintenir ou augmenter le nombre de stagiaires/alternants accueillis.

Engagement

Promouvoir l'emploi inclusif

Pourquoi c'est important ?

L'inclusion des personnes en situation de handicap est un enjeu de société, mais aussi une richesse pour l'entreprise.

Ce que nous faisons déjà

- Collaborer avec Les Papillons de Jour (une Entreprise Adaptée)
- Employer des personnes en situation de handicap

Objectif 2026

- Organiser au moins une action de sensibilisation annuelle sur le handicap au travail
- Identifier les besoins d'aménagement spécifiques
- Faire appel à d'autres prestataires relevant du statut d'entreprise adaptée.

Engagement Promouvoir l'activité physique

Pourquoi c'est important ?

Le sport participe au bien-être mental et physique des collaborateurs.

Ce que nous faisons déjà

Une salle de sport est mise à disposition des collaborateurs, avec un accès libre et du matériel de musculation et de cardio.

Objectif 2026

- Mettre en place un challenge sportif d'équipe
- Proposer un co-financement partiel **d'un challenge sportif**.

Nos autres priorités RSE à moyen et long terme

Forts de nos 1ers engagements concrets pour 2026, nous entendons également poursuivre et renforcer notre démarche RSE autour de nombreux autres axes structurants.

Ces orientations, pour la plupart déjà amorcées au sein de Nat System, font l'objet d'une vigilance et d'une amélioration continue.

Pour ces thèmes, nous nous engageons à approfondir notre réflexion, à formaliser et à partager de nouveaux dispositifs concrets au fil des prochaines années.

Engagement

Accompagner les talents dans l'ingénierie numérique

Pourquoi c'est important ?

L'intégration structurée et le tutorat favorisent la fidélisation, la montée en compétences et une meilleure acculturation à l'entreprise. Dans un secteur en tension, soutenir la professionnalisation est un levier stratégique.

Ce que nous faisons déjà

- Chaque nouvel arrivant bénéficie d'un tutorat structuré, adapté à son métier
- Le parcours d'intégration inclut des formations aux outils internes pour les développeurs comme pour les collaborateurs du support.

Engagement

Former en continu nos collaborateurs

Pourquoi c'est important ?

Le numérique évolue constamment. Former régulièrement les équipes, c'est garantir leur adaptabilité, leur motivation et leur sécurité d'emploi.

Ce que nous faisons déjà

- Des formations certifiantes en ligne sont accessibles à la demande
- Les entretiens professionnels sont systématiquement organisés

Engagement Favoriser l'égalité femmes-hommes

Pourquoi c'est important ?

Garantir une égalité d'accès et de traitement dans les métiers techniques contribue à construire une entreprise plus juste et plus performante.

Ce que nous faisons déjà

Notre index 2025 de l'égalité homme-femme au titre de l'année 2024 est de 92/100.

Engagement Sélectionner des partenaires engagés

Pourquoi c'est important ?

La chaîne de valeur d'une entreprise inclut ses fournisseurs. Travailler avec des partenaires responsables renforce notre propre engagement sociétal.

Ce que nous faisons déjà

Privilégier des partenaires locaux pour certains services (paniers de fruits, etc.).

Engagement Éco-concevoir nos projets logiciels

Pourquoi c'est important ?

Le numérique représente plus de 4 % des émissions de gaz à effet de serre mondiales. Optimiser nos pratiques est une nécessité.

Ce que nous faisons déjà

Nos équipes optimisent leurs développements (requêtes SQL, taille des fichiers, légèreté du code).

Engagement Construire des architectures logicielles pérennes et sécurisées

Pourquoi c'est important ?

La durabilité technique est garante de la résilience des services. La cybersécurité est un enjeu vital.

Ce que nous faisons déjà

- Nos solutions sont maintenables depuis plus de 30 ans.
- Nous utilisons des outils éprouvés, un code modulaire et des processus de sauvegarde (GitHub, cryptage).
- Trois formations cybersécurité ont été proposées en juin 2025.

Engagement

Respecter le droit à la déconnexion

Pourquoi c'est important ?

La frontière entre vie professionnelle et personnelle est parfois floue. Protéger le temps de repos, c'est protéger la santé.

Ce que nous faisons déjà

- Très peu de téléphones professionnels sont attribués
- Les astreintes sont limitées à quelques projets critiques.

Engagement

Renforcer la cohésion d'équipe

Pourquoi c'est important ?

Une équipe soudée est plus efficace, plus créative et plus résiliente face aux défis.

Ce que nous faisons déjà

Des activités internes sont régulièrement organisées dans nos agences (repas d'équipe, afterworks, événements conviviaux).

Engagement Écouter, inclure, diversifier

Pourquoi c'est important ?

L'écoute active renforce la confiance et l'inclusivité. La diversité est une richesse collective.

Ce que nous faisons déjà

Une écoute managériale bienveillante est pratiquée au quotidien.

Engagement Préserver la santé au travail

Pourquoi c'est important ?

Un collaborateur en bonne santé travaille mieux et plus longtemps.

Ce que nous faisons déjà

Les collaborateurs exprimant un besoin particulier peuvent demander un aménagement de poste (mobilier, outils ergonomiques).

Engagement Gérer nos déchets

Pourquoi c'est important ?

Réduire l'impact de notre activité sur l'environnement est une responsabilité partagée.

Ce que nous faisons déjà

Le matériel obsolète est régulièrement donné à des associations.

Engagement Réduire l'impact environnemental des locaux

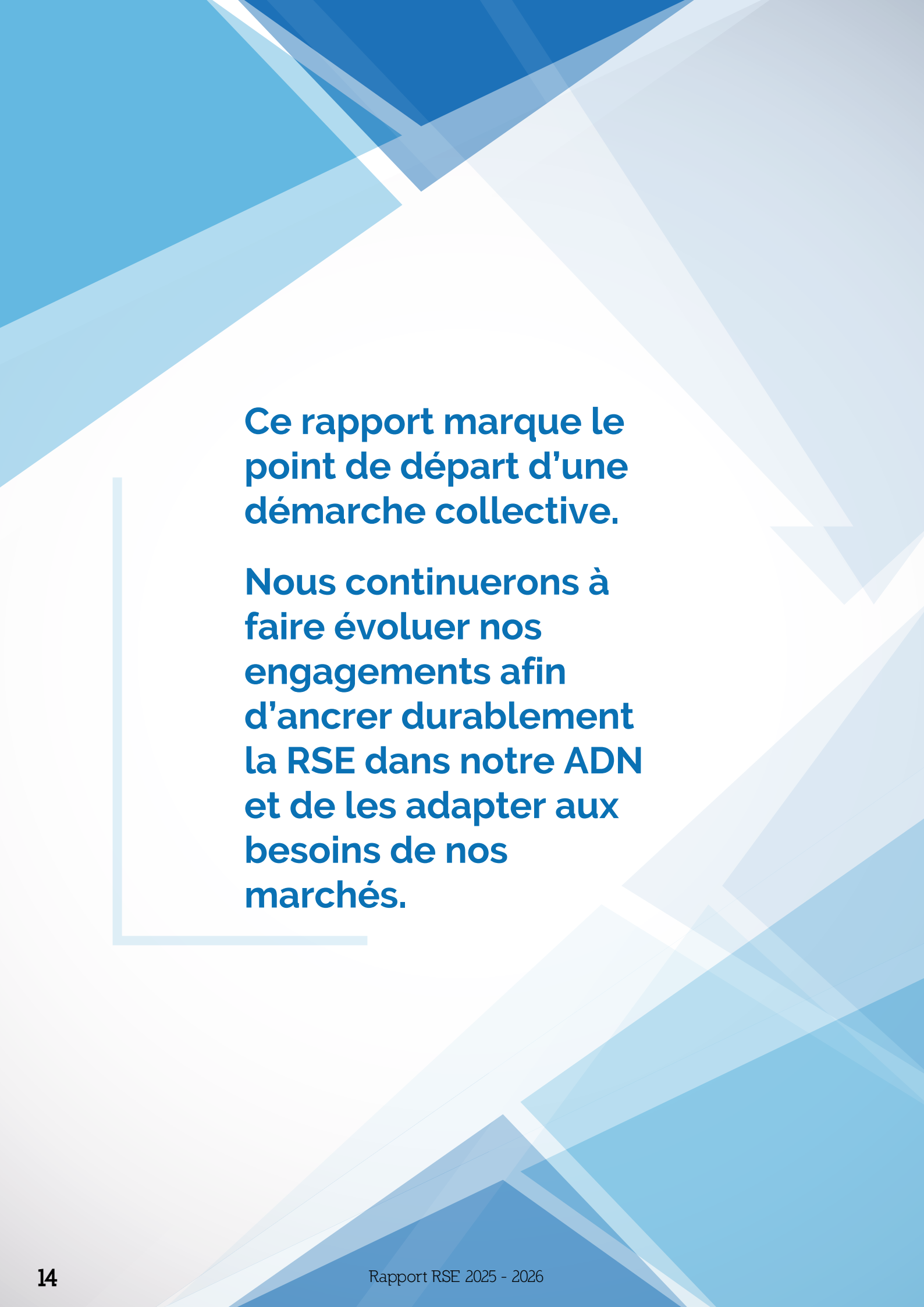
Pourquoi c'est important ?

Nos lieux de travail ont un impact direct sur notre consommation d'énergie et notre empreinte carbone. Agir sur nos espaces, c'est contribuer concrètement à la transition écologique et à la réduction de nos émissions.

Ce que nous faisons déjà

Nous limitons l'usage du plastique, renforçons le **tri et le recyclage du papier** avec un partenaire spécialisé, et intégrons des **critères écologiques** dans nos décisions quotidiennes.

Chaque geste compte pour faire de nos bureaux un environnement plus responsable et durable. Nos choix matériels, jusqu'ici guidés par des contraintes techniques, le seront désormais aussi par une volonté forte de réduction de notre empreinte écologique : Chaque action, même modeste, contribue à bâtir un environnement de travail plus responsable et plus durable.



Ce rapport marque le point de départ d'une démarche collective.

Nous continuerons à faire évoluer nos engagements afin d'ancrer durablement la RSE dans notre ADN et de les adapter aux besoins de nos marchés.



**31 Cours des Juillottes
94700 Maisons-Alfort**